

中共佛山市南海区委组织部

区委组织部 2022 年法治建设工作总结和 2023 年工作计划

2022 年区委组织部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平法治思想，围绕《佛山市南海区 2022 年全面依法治区工作要点》推动各项工作落实。具体内容如下：

一、2022 年推进法治建设的主要措施和成效

（一）落实第一责任人职责

将习近平法治思想作为各级党委（党组）理论学习中心组第一议题学习重点，党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，承担起法治建设领导者、执行者、推动者的角色。压实法治建设责任，切实担负起全面从严治党政治责任，督促广大党员、干部坚守党的初心使命。

（二）压实依法治区工作责任，加强领导干部法治思维意识

落实领导干部学法普法工作机制制度，严格落实领导干部提拔任命前法律知识测试办法，对正、副科职人选考察对象实施法律知识测试。在考察党政领导班子和领导干部时，注意通过谈话、日常工作、个人总结等途径，了解考察对象落实推进依法行政工作的情况。要求考察对象在述职述廉总结中，突出其落实依法行

政工作情况。

（三）以习近平新时代中国特色社会主义思想提升干部队伍法治意识和法律素养

年初出台《关于印发2022年南海区培训项目计划的通知》，提出要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的第一主课，要求各主办单位要落实主体责任，要深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，做好党的二十大精神学习，认真学习贯彻习总书记对广东系列重要讲话精神。区委组织部带头在区直机关干部轮训班中，将宪法和法治建设纳入重点培训内容。同时，区委（区府）办，区纪委监委，区委政法委，区司法局、区民政局、区住建水利局、区交通局、农村农业局、卫生健康局、应急管理局、市场监督管理局、统计局、城管局，区自然资源分局，区生态环境分局等部门共举办法治建设相关的各类培训班超65个，培训人数约7000人次，有效提升我区干部队伍的法治意识和法律素养。

（四）将宪法法律教育纳入干部网络培训体系

下发干部培训项目计划通知，明确要求各镇街、各单位把宪法法律教育纳入单位干部教育培训内容，同时作为干部网络培训的必修课，至少选学法治相关内容一个以上课程。网络培训学习情况将纳入单位年度绩效管理考核内容，未完成网络培训任务的单位，须在年底进行情况说明，情形严重的将进行通报批评。网络培训学习情况也将作为个人年度考核、提拔任用的参考依据，未完成的，个人年度考核不得评为优秀等次。拟于2022年底前

我区在职公务员全部完成宪法法律网络课程。

（五）不断加强基层党组织队伍建设。

编制出台《南海区大抓基层大抓支部大抓队伍大抓服务工作方案》等规范性文件，坚持党的一切工作到支部，聚焦全面从严治党最后 100 米，全面提升基层组织、基本队伍、基础能力，全面增强党组织组织力、凝聚力、战斗力。大力推进区、镇、村干部互挂，选派区直部门优秀干部担任软弱涣散村（社区）党组织第一书记。做实经济社重要事权清单管理，完善“三个一肩挑”后的监管机制，分片区建立 43 个纪检监察工作组，在 252 个村（社区）设立纪委、38 个村（社区）配备纪检委员。加强“两新”组织党的组织覆盖和落实社区“党委”全覆盖，健全党建联席会议和小区党支部、业委会、物业企业三方联动机制；抓实机关党建，机关企事业单位在职党组织围绕“直联”主轴，不断健全织密三级党建网格的管理服务体系，推动 2.4 万多名机关党员“双报到”补充网格力量。

二、2022 年推进法治建设存在的不足

个别党组织对法治培训的方式不够开放灵活，少数党员对法治培训不够重视，与实际工作联系还不够紧密，思想引领压得不实，学习的主动性和积极性有待增强。

三、2023 年度推进法治建设的工作安排

下一步，将按照建设中国特色社会主义法治治理体系的要求，结合上级有关精神和部署，持续推进党内法规制度建设工作。一是强化政治引领，始终把牢正确政治方向。严格落实意识形态，

强化党建引领示范,增强政治判断力、政治领悟力和政治执行力,切实将“两个维护”落实到工作各环节全方面。二是聚焦主责主业,着力推进组织工作提质增效。进一步抓实法治教育培训,强化思想政治意识,持续加强组织队伍建设。进一步提高党员干部法治建设工作能力和水平,营造“尊法、学法、守法、用法”浓厚氛围。

中共佛山市南海区委组织部
2022年10月25日

