

南海区企业紧缺人才引进导向目录 (2014-2015 年度)

佛山市南海区人才工作领导小组办公室
中国南方人才市场
2014 年 11 月

目录

一、	编制说明	3
(一)	编制背景	3
(二)	编制作用	3
(三)	编制依据	5
(四)	编制特色	5
(五)	编制体例	7
(六)	覆盖年限	8
二、	紧缺人才详细目录（见下表）	8
(一)	传统优势产业	9
(二)	战略性新兴产业	14
(三)	金融	21
三、	岗位紧缺程度说明	22
(一)	岗位紧缺程度系统要素	22
(二)	指标权数	23
(三)	岗位紧缺程度数据模型	24

一、 编制说明

(一) 编制背景

为了进一步深化“人才立区”战略，切实推进《佛山市南海区人民政府关于印发推进“人才强企”工作意见》（南府〔2014〕48号），在我区重点产业、重点领域、重大项目大力引进培养一批急需紧缺人才和骨干人才，为金融·科技·产业创新融合发展战略和创新驱动战略提供源源不断的人才支撑，南海区人才工作领导小组办公室（以下简称区人才办）在前期大量调研的基础上制定了《佛山市南海区引进培育企业紧缺适用人才暂行办法》（以下简称《办法》）。

为进一步增强《办法》所指紧缺适用人才引进工作的针对性和有效性，实现以企业和市场为导向的“靶向引才”，区人才办在全区企业单位开展全面调查，并基于调查数据编制了《南海区企业紧缺适用人才引进导向目录》（以下简称《目录》），对目录涉及的传统优势产业、战略性新兴产业、金融及其他重要企业引进的紧缺人才，《办法》给予有力的扶持。

(二) 编制作用

《目录》立足于“打造符合南海产业结构和发展方向的人才队伍”，突出“紧缺适用人才”这一重点，为我区企业人才引进、培养和使用提供基本依据和方向，引导人才向我区重点产业和重点领域集聚，促进人才有序、合理、适时、

适量流动。其作用具体如下：

1、 人才集聚的导向与吸引功能

《目录》力求客观真实地反映适应我区产业和城市建设发展趋势的人才需求，鼓励紧缺人才到我区一展所长，形成新的人才集聚和辐射效应。

2、 人才政策的制定与调节功能

《目录》在充分听取用人单位对人才要求和各类人才需求的紧缺程度基础上形成，对我区未来的人才发展起着“信号灯”的作用，有助于我区适时完善各项人才政策和服务措施，建立科学的政策引导体系和人才评价体系，实现人尽其才。

3、 人才结构调整功能

《目录》着眼于产业升级和城市转型的要求，有利于我区做好新形势下人才的全局性规划，做好适度超前的人才储备特别是中高层次人才的储备。

4、 人才就业的“风向标”功能

《目录》调查的重点涉及今明两年我区重点发展的产业、行业，比较准确地反映出我区的人才需求方向，对高校学生未来的就业有较为明晰的指引，特别是对南海籍本土人才回流有良好的导向作用。

(三) 编制依据

《目录》以南海区域定位、产业规划、人才发展指导意见以及人力资源状况作为依据。包括：《佛山市南海区“中枢两翼，核心带动”产业发展行动计划（2011-2015年）》、《关于进一步深化金融·科技·产业创新融合的若干意见》（南发〔2014〕2号）、《关于实施人才立区战略的决定》（南发〔2011〕17号）、《佛山市南海区人民政府关于印发推进“人才强企”工作意见》（南府〔2014〕48号）等。人才资源状况包括区内企业人才的基本情况 & 最新需求，南海人力资源市场以及相关人才网站的人才需求信息。

(四) 编制特色

《目录》编制在遵循规范性、实用性、前瞻性、指导性原则的同时，充分体现了如下特色，包括：

1、 调查较全面地囊括我区企业

本次调查范围涵盖了我区重点产业企业，并且根据各自的特点进行编制，比较全面地反映我区的人才需求。

2、 较好地体现出产业升级前后的人才需求

南海传统产业升级成效显著。为了让人才能够快速、准确地“匹配”，《目录》将大部分经营管理人才需求放在原传统支柱产业，将专业技术人才需求放在改造后的新产业。

3、 与时俱进地突出了南海新产业集群

随着区域定位的日益清晰和产业布局的日渐完善，南海近年产生了不少新的产业群，《目录》在原有产业的基础上特别注明或者单列新的产业群，例如金融产业链。

4、 数据收集点、线、面结合

《目录》专题调研组确立了“政府职能部门+行业协会+龙头企业+规模企业+中小企业”的调查思路。调研组连同 10 多个职能局、行业协会和镇（街道）组办、经促部门，采取座谈、约谈、拜访、随机抽样并配以问卷调查的方式对近千家企业进行了调查。共回收 774 份问卷，其中有效问卷 646 份。调查对象包括 28 家“北斗星计划”企业（营业收入在 10 亿元以上且区内年纳税额 1000 万元以上的企业）、600 多家各类型企业（包括大部分“雄鹰计划”企业和“选种育苗”企业）以及各类创新创业团队所在的企业。

本次调查的主要内容为企业背景信息、分行业分岗位分专业用人要求和人数需求等。目录主要从以下几个方面来搜集样本数据：

第一，访谈法。通过上门走访和电话访谈调查区人才办提供的传统优势产业、战略新兴产业、金融产业及行业领域重点或者具有代表性的企业单位人才紧缺需求情况。

第二，问卷法。通过南海区科技、经贸、金融、工商、文化等部门、各镇（街道）以及各行业协会向企业发放问卷，调查企业紧缺人才需求情况。

第三，座谈会。组织召开座谈会，调查传统优势产业、战略性新兴产业之下各重点行业领域所属行业协会，摸清行业人才紧缺需求情况。

第四，资料法。从中国南方人才市场职位信息库中抽取2013年1月至2014年6月间更新的企业与南海区传统优势产业、战略性新兴产业、金融产业领域一致的企业招聘职位信息。

第五，综合采取统计分析法、计量模型方法。在分析过程中，开发紧缺人才紧缺程度数据模型，利用计算机和专业统计分析软件，通过多项指标分析，确定人才紧缺程度指数及最终紧缺人才指标。

(五) 编制体例

《目录》分两部分。第一部分对《目录》的编制背景、功能等做出说明；第二部分为紧缺人才详细目录，以产业为导向，在南海区传统优势产业、战略性新兴产业、金融产业三大产业集群下细分十四个产业重点领域和金融产业类别，每一大类又按具体的岗位小类别进行统计分析。

产业、重点领域类别：指紧缺人才企业所属的产业和行业重点领域，根据调研结果进行分类填充。

岗位：岗位类别根据企业单位在调查问卷中填写的实际岗位需求确定。

学历或职称要求：指对需求人才的学历背景、职业资格等级的要求。

专业要求：指对需求人才的专业知识的要求。专业细分至二级学科，便于企业按照实际需求、根据该二级学科下的三级学科引进专业对口的紧缺适用人才，最大限度实现人岗相适。

紧缺程度：由“人才紧缺程度数据模型”综合评估得出。该模型由五个指标构成，分别为：企业紧缺岗位指标、行业紧缺岗位指标、紧缺岗位人才供求指标、岗位薪酬指标和紧缺岗位数量指标。各指标标准化处理后，乘以相应的权数，最后求和，得出一个和值，和值越大，人才紧缺程度就越高。

(六) 覆盖年限

《目录》反映的是今明两年我区的人才需求趋势，今后将根据产业政策、人才引进政策、用人单位需求等客观条件的变化，每两年对其重新修订、发布。

二、 紧缺人才详细目录（见下表）

(一) 传统优势产业

序号	产业	重点领域	岗位	学历职称要求	专业要求	岗位紧缺程度
1	传统制造	传统生产加工	生产研发工程师	研究生学历或中级及以上职称	材料科学与工程（研究生）	★★★★
2			高分子材料工程师	研究生学历或中级及以上职称	材料科学与工程（研究生）	★★★★
3			电子线路设计师	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★★
4			光学研发工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	光学工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★
5			电气设计工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电气工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★
6			工业设计工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★
7			平面设计师	本科及以上学历或中级及以上职称	设计学（研究生）；艺术类（本科）	★
8			工程部经理	本科及以上学历或初级及以上职称	管理科学与工程（研究生）；管理科学与工程类（本科）	★
9			品质部经理	本科及以上学历或初级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★
10			材料包装工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	材料科学与工程（研究生）；材料类（本科）	★
11			生产技术工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；化工与制药类（本科）	★
12			机械维修工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★
13			结构工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械管理（研究生）；管理科学与工程类（本科）	★
14		机械制造	软件研发高级工程师	研究生学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）	★★★★★

序号	产业	重点领域	岗位	学历职称要求	专业要求	岗位紧缺程度
15	传统制造	机械制造	硬件研发高级工程师	研究生学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）	★★★★★
16			机械工艺工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）；机械设计制造类（专科）	★★★★★
17			外贸销售经理	本科及以上学历或中级及以上职称	外国语言文学（研究生）；经济学类（本科）	★★★
18			机械研发工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★★★★
19			液压工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★★
20			机械生产工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	材料科学与工程（研究生）；材料类（本科）	★★★
21			窑炉设计师	本科及以上学历或中级及以上职称	动力工程及工程热物理（研究生）；机械类（本科）	★★★
22			压铸工艺工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★★
23			汽车及零配件	汽车关键零部件	汽车精细化工配方工程师	本科及以上学历或中级及以上职称
24	汽车精细化工工艺工程师	本科及以上学历或中级及以上职称			化学（研究生）；化学类（本科）、汽车服务工程、车辆工程（本科）	★★★★★
25	项目启动工程师	本科及以上学历或初级及以上职称			机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★
26	冲压模具工程师	本科及以上学历或初级及以上职称			机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★
27	电气工程师	本科及以上学历或初级及以上职称			电气工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★
28	铝合金轮毂工程师	本科及以上学历或中级及以上职称			机械工程（研究生）；机械类（本科）	★
29	拉链铜材工艺工程师	本科及以上学历或中级及以上职称			冶金工程（研究生）；材料类（本科）	★
30	整车制造、新能源汽车	售后工程师			本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；车辆工程、汽车服务工程（本科）

序号	产业	重点领域	岗位	学历职称要求	专业要求	岗位紧缺程度
31	汽车及零配件	整车制造、新能源汽车	车身工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；车辆工程、汽车服务工程（本科）	★★★
32			整车造型工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程、设计学（研究生）；机械类（本科）	★★★
33			品保工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	仪器科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★★
34			ERP 运维工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	信息与通信工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★
35			机械工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★
36			汽车工程师	本科及以上学历或初级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★
37			汽车检测工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	控制科学与工程（研究生）；机械类（本科）；汽车类（专科）	★
38	有色金属	铝型材	铝工业材研发	本科及以上学历或中级及以上职称	材料科学与工程（研究生）；材料类（本科）	★★★★★
39			铝合金门窗系统研发工程师	本科及以上学历或初级及以上职称	材料科学与工程（研究生）；材料类（本科）	★★★★
40			铝材产品研发工程师	研究生学历或高级职称	冶金工程、材料科学与工程（研究生）；	★★★
41			铝模具工艺工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	材料科学与工程（研究生）；材料类（本科）	★★★
42			铝加工废水处理研究工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	环境科学与工程（研究生）；环境与安全类（本科）	★★
43			铝型材挤压模具设计工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	材料科学与工程（研究生）；材料类（本科）	★★
44			铝建筑工程项目经理	本科及以上学历或中级及以上职称	管理科学与工程（研究生）；管理科学与工程类、机械类（本科）	★★
45			表面处理工艺工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	境科学与工程（研究生）；化学工程类（本科）	★★
46			铝材生产及加工经理	本科及以上学历或中级及以上职称	管理科学与工程（研究生）；管理科学与工程类（本科）	★

序号	产业	重点领域	岗位	学历职称要求	专业要求	岗位紧缺程度
47	有色金属	铝型材	铝挤压工艺工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	材料科学与工程（研究生）；材料类（本科）	★★
48			铝合金材料研发工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	冶金工程（研究生）；材料类（本科）	★★
49			铝熔铸工艺工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	设计学（研究生）；机械类（本科）	★★
50	纺织服装	服装、家纺、制鞋	3D 设计师	本科及以上学历或中级及以上职称	设计学（研究生）；艺术类（本科）	★★★★★
51			专利管理师	本科及以上学历或初级及以上职称	法学、纺织科学与工程（研究生）；法学类、纺织类（本科）	★★★
52			生产总监	本科及以上学历或中级及以上职称	纺织科学与工程（研究生）；轻工纺织食品类（本科）	★★
53			营销总监	本科及以上学历或中级及以上职称	管理科学与工程（研究生）；工商管理类（本科）	★★
54			产品设计总监	本科及以上学历或中级及以上职称	服用材料设计；现代纺织技术与设计（本科）	★★
55			印染工程师	本科及以上学历或初级及以上职称	纺织科学与工程（研究生）；纺织类（本科）	★★
56			营销总监	本科及以上学历或初级及以上职称	国际贸易学（研究生）；国际经济与贸易（本科）	★★
57			电子商务总监	本科及以上学历或中级及以上职称	管理科学与工程（研究生）；工商管理类（本科）	★★
58			印染工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	纺织科学与工程（研究生）；轻工纺织食品类（本科）	★★
59			产品设计总监	本科及以上学历或初级及以上职称	纺织科学与工程（研究生）；轻工纺织食品类（本科）	★
60		财务总监	本科及以上学历或中级及以上职称	工商管理（研究生）；工商管理类（本科）	★	
61	五金	建筑、民用五金	自动化工程师	本科及以上学历或初级及以上职称	电气工程（研究生）；机械类（本科）	★★★
62			电子产品开发经理	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与工程（研究生）；电气信息类（本科）	★

序号	产业	重点领域	岗位	学历职称要求	专业要求	岗位紧缺程度
63	五金	建筑、民用五金	建筑设计工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	设计学（研究生）；土建类（本科）	★
64			工程销售经理	本科及以上学历或初级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★
65	陶瓷	陶瓷建材、装备	产品设计师	本科及以上学历或中级及以上职称	设计学、环境科学与工程（研究生）；艺术类、化学工程与工艺、环境与安全类（本科）	★★★★★
66			生产研发工程师	研究生学历或高级职称	材料科学与工程（研究生）	★★★★★
67			机电维修工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★★
68			化学工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	材料科学与工程、化学工程与技术（研究生）；化学类（本科）	★★★
69			卫浴工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	设计学（研究生）；机械类（本科）	★★★
70			材料工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	无机材料工程与科学（本科）	★★★
71			窑炉设计师	本科及以上学历或中级及以上职称	动力工程及工程热物理（研究生）；机械类（本科）	★★★
72			电气设计工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电气工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★
73			工业设计工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★
74			平面设计师	本科及以上学历或中级及以上职称	设计学（研究生）；艺术类（本科）	★★
75			陶瓷机械设计师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★

(二) 战略性新兴产业

序号	产业	重点领域	岗位	学历职称要求	专业要求	岗位紧缺程度
76	高端装备制造	高端装备	软件工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★★★★
77			机械设备工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械类（本科）；机械设计制造类（专科）	★★★★★
78			电气设计工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电气工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★★★★
79			材料工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	材料科学与工程（研究生）；材料类（本科）	★★★★★
80			铸造工艺工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★★★★
81			机械设计工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★★★★
82			机械结构工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★★★★
83			液压机械工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★★
84			智能建筑营销经理	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★★
85			ITS 研发工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	计算机科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★
86			工业机器人	工业机器人研发经理	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；机械类（本科）
87		自动化工程师		本科及以上学历或中级及以上职称	电气工程（研究生）；机械类（本科）	★★★★★
88		智能制造装备	精益生产经理	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★★★★
89			数控装备设计师	本科及以上学历或中级及以上职称	控制科学与工程（研究生）；机械类（本科）	★★★★★

序号	产业	重点领域	岗位	学历职称要求	专业要求	岗位紧缺程度
90	高端装备制造	智能制造装备	自动化电气工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电气工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★★★
91			调试工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电气工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★★★
92			数控激光切割应用技术员	本科及以上学历或中级及以上职称	电气工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★★★
93			工业工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★★
94		医疗器械	生物研发工程师	研究生学历或高级职称	药学（研究生）	★★★★
95			生产技术工程师	研究生学历或高级职称	药学、机械工程（研究生）	★★★★
96			机械研发工程师	研究生学历或中级及以上职称	药学、机械工程（研究生）	★★★
97			光学成像研发工程师	研究生学历或高级职称	光学（研究生）	★★★
98			图像处理软件工程师	研究生学历或高级职称	软件工程（研究生）	★★★
99			系统研发工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；自动化（本科）	★★★
100	临床应用工程师	研究生学历或高级职称	临床医学（研究生）	★★★		
101	电子信息	高端消费电子产品	信息系统工程	本科及以上学历或中级及以上职称	计算机科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★★
102			生产技术部经理	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★
103			电子工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★
104		关键元器件	电路设计工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；电子信息科学类（本科）	★★★
105			电气硬件研发工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电气工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★

序号	产业	重点领域	岗位	学历职称要求	专业要求	岗位紧缺程度
106	电子信息	关键元器件	PCB 工艺工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；化工与制药类（本科）	★
107			软件开发工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★
108			测试工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★
109		软件与集成电路设计	JAVA 软件工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	计算机科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★★★
110			现场应用工程师	本科及以上学历或初级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★
111			版图设计工程师	本科及以上学历或初级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★
112			数字设计工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★
113		专用电子设备	电子产品研发总监	研究生学历或高级职称	电子科学与技术（研究生）	★★★★★
114			控制板开发工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★★
115			万能遥控器开发工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★
116		节能环保	环保服务、技术、装备	环境治理工程师	本科及以上学历或高级及以上职称	环境科学与工程（研究生）；环境与安全类（本科）
117	技术部工艺主管			研究生学历或中级及以上职称	化学工程与技术（研究生）	★★★★★
118	检测分析工程师			本科及以上学历或中级及以上职称	化学工程与技术（研究生）；化工与制药类（本科）	★★★
119	环境监测工程师			本科及以上学历或中级及以上职称	信息与通信工程（研究生）、环境工程（本科）、	★★★
120	固废处理工程师			本科及以上学历或中级及以上职称	环境科学与工程（研究生）；环境与安全类（本科）	★★★
121	汽车循环工程师			本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★★

序号	产业	重点领域	岗位	学历职称要求	专业要求	岗位紧缺程度
122	节能环保	环保服务、技术、装备	仪器仪表工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	仪器科学与技术（研究生）；机械类（本科）	★★★
123			污水处理调试人员	本科及以上学历或中级及以上职称	环境科学与工程（研究生）；土建类（本科）	★★★
124			动力电池拆解工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★
125			环境评价工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	化学工程与技术（研究生）；环境工程类（本科）	★★
126			机械设计工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★
127			高级电控工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电气工程（研究生）；仪器仪表类（本科）	★★
128			海外营销总监	本科及以上学历或中级及以上职称	工商管理（研究生）；经济学类（本科）	★★
129			回收业务高级经理	本科及以上学历或初级及以上职称	工商管理（研究生）；环境与安全类（本科）	★★
130			清洁能源项目运营运营总监	本科及以上学历或中级及以上职称	工商管理（研究生）；环境与安全类（本科）	★★
131			节能服务、技术、装备	环境项目运用软件工程师（.NET; JAVA 嵌入式.C++）方向	本科及以上学历或初级及以上职称	软件工程（研究生）；电气信息类（本科）
132		运营总监		本科及以上学历或中级及以上职称	动力工程及工程热物理（研究生）；能源动力类（本科）	★★★★★
133		设计工程师		本科及以上学历或中级及以上职称	设计学（研究生）；机械类（本科）	★★
134		研发技术工程师		本科及以上学历或中级及以上职称	材料科学与工程（研究生）；材料类（本科）	★★
135	生物医药	高端健康保健产品	外观设计师	本科及以上学历或初级及以上职称	设计学（研究生）；机械类（本科）	★★★
136			保健品研发工程师	研究生学历或中级及以上职称	中药学（研究生）	★★★

序号	产业	重点领域	岗位	学历职称要求	专业要求	岗位紧缺程度
137	生物医药	化学制药	实验检测师	本科及以上学历或中级及以上职称	生物工程（研究生）；化工与制药类（本科）	★★★★
138			研发部总监	本科及以上学历或中级及以上职称	生物工程（研究生）；生物工程类（本科）	★★
139		生物制药	中试研发经理	研究生学历或中级及以上职称	生物工程（研究生）	★★★★
140			生产管理总监	研究生学历或中级及以上职称	生物工程（研究生）	★★★
141			销售经理	本科及以上学历或初级及以上职称	工商管理（研究生）；工商管理类（本科）	★
142		现代中药	中药技术总监	研究生学历或高级职称	中药学（研究生）	★★★★★
143			药品化验师	本科及以上学历或中级及以上职称	药学（研究生）；药学类（本科）	★
144			现代中药研究	本科及以上学历或中级及以上职称	药学（研究生）；药学类（本科）	★
145		文化创意	文化创意	影视动画制作师	本科及以上学历或中级及以上职称	戏剧与影视学（研究生）；艺术类（本科）
146	专业航拍飞手			本科及以上学历或初级及以上职称	设计学（研究生）；艺术类（本科）	★★★★
147	平面设计师			本科及以上学历或中级及以上职称	设计学（研究生）；艺术类（本科）	★★★★
148	动漫编剧师			本科及以上学历或中级及以上职称	戏剧与影视学（研究生）；艺术类（本科）	★★★
149	多媒体交互设计师			本科及以上学历或初级及以上职称	计算机科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★★
150	室内设计师			本科及以上学历或中级及以上职称	设计学（研究生）；艺术类（本科）	★★★
151	广告创意设计师			本科及以上学历或初级及以上职称	设计学（研究生）；艺术类（本科）	★★★
152	建筑与规划设计师			本科及以上学历或中级及以上职称	建筑学（研究生）；土建类（本科）	★★

序号	产业	重点领域	岗位	学历职称要求	专业要求	岗位紧缺程度
153	文化创意	文化创意	3D 建模师	本科及以上学历或初级及以上职称	设计学（研究生）；电气信息类（本科）	★
154	新材料	工业新材料	材料研发工程师	研究生学历或中级及以上职称	材料科学与工程（研究生）	★★★★★
155			机器自动化设计师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；机械类（本科）	★★★
156			合金制造工程师	本科及以上学历或初级及以上职称	材料科学与工程（研究生）；化工与制药类（本科）	★
157	现代信息服务	电子商务	第三方支付风险控制经理	研究生学历或中级及以上职称	工商管理（研究生）	★★★
158			品牌推广总监	本科及以上学历或中级及以上职称	工商管理（研究生）；工商管理类（本科）	★★★
159			PHP 开发高级工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	计算机科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★
160			数据分析师	本科及以上学历或中级及以上职称	计算机科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★
161		信息技术、物联网、三网融合	高级软件开发工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	软件工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★★★★
162			安卓工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	计算机科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★★★★
163			软件架构师	本科及以上学历或中级及以上职称	软件工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★★★★
164			信息系统项目经理	研究生学历或高级职称	计算机科学与技术（研究生）	★★★★★
165			app 美工	本科及以上学历或中级及以上职称	计算机科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★★
166			程序员	本科及以上学历或中级及以上职称	计算机科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★
167		JAVA 工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	计算机科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★	
168		系统开发工程师	本科及以上学历或初级及以上职称	计算机科学与技术（研究生）；电气信息类（本科）	★★	

序号	产业	重点领域	岗位	学历职称要求	专业要求	岗位紧缺程度
169	新光源	LED 应用产品开发	电子研发工程师	研究生学历或高级职称	信息与通信工程（研究生）	★★★★★
170			电子设计工程师	研究生学历或高级职称	电子科学与技术（研究生）	★★★★★
171			封装工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	电气工程（研究生）；电气信息类（本科）	★★★
172			LED 结构工程师	本科及以上学历或中级及以上职称	机械工程（研究生）；工程力学类（本科）	★★★
173			光源设计师	本科及以上学历或中级及以上职称	光学工程（研究生）；电气信息类（本科）	★
174		芯片研究	光学设计研发工程师	研究生学历或高级职称	光学工程（研究生）	★★★★★
175			晶圆生产工艺市设备工程师	研究生学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）	★★★
176			晶圆生产工艺维修师	研究生学历或中级及以上职称	电子科学与技术（研究生）	★★★

(三) 金融

序号	产业	重点领域	岗位	学历职称要求	专业要求	岗位紧缺程度	
177	金融	产业金融	并购/重组总监	具有5年以上行业从业经验,本科及以上学历或中级及以上职称;研究生学历或高级职称	应用经济学、法学(研究生);经济学类、法学类(本科)	★★★★★	
178			投资(副)总经理、投资总监	具有5年以上行业从业经验,本科及以上学历或中级及以上职称;研究生学历或高级职称	经济学类,理学、工学(本科)、经济贸易类、财务会计类、财政金融类(专科)	★★★★★	
179			信贷风险政策与监测总监	研究生学历或高级职称	应用经济学、法学(研究生)	★★★★★	
180			信用风险计量模型建设总监	研究生学历或中级及以上职称	应用经济学、数学(研究生)	★★★★★	
181			个金产品开发师	具有5年及以上银行工作经验,本科及以上学历或中级及以上职称;研究生学历或高级职称	应用经济学(研究生);经济学类(本科)	★★★★★	
182			风控经理、风控专员	具有3年以上行业工作经验,本科及以上学历或中级及以上职称;研究生学历或高级职称	应用经济学、法学(研究生);经济学类、法学类(本科)	★★★	
183			资产评估师	本科及以上学历或中级及以上职称	应用经济学(研究生);经济学类(本科)	★★★	
184			期货经理	本科及以上学历或中级及以上职称	应用经济学(研究生);经济学类(本科)	★★	
185			财务经理	具有5年以上行业从业经验,本科及以上学历或中级及以上职称;研究生学历或高级职称	应用经济学、会计学、财务管理(研究生);会计学、财务管理(本科)	★★	
186			金融后援	金融分析师	研究生学历或高级职称	经济学(研究生)	★★★★★
187				租赁经理	本科及以上学历或中级及以上职称	应用经济学(研究生);经济学类(本科)	★
188		金融信息服务	支付产品总监	本科及以上学历或中级及以上职称	应用经济学、工商管理(研究生);经济学类、工商管理类(本科)	★★★★★	
189			金融拓展总监	本科及以上学历或中级及以上职称	应用经济学、工商管理(研究生);经济学类、工商管理类(本科)	★★★	
190			信贷审批经理	本科及以上学历或初级及以上职称	应用经济学(研究生);经济学类(本科)	★★	

三、 岗位紧缺程度说明

本次研究的 2014-2015 年度南海区企业紧缺适用人才引进导向目录岗位紧缺程度使用星级表示。最高 5 颗星代表在企业紧缺人才岗位中此岗位紧缺程度最高；最低 1 颗星则代表在企业紧缺人才岗位中该岗位紧缺程度最弱。以下是岗位紧缺程度模型结构说明。

(一) 岗位紧缺程度系统要素

紧缺人才的评价判定是一个系统工程，本研究将人才紧缺程度判定这一系统分为五个系统要素：

1、企业紧缺岗位指标

指在企业填写的调查问卷中，由企业对目前的紧缺岗位按紧缺程度进行排名，得到某个岗位在该企业的紧缺排名值，该指标反映了企业对各个紧缺岗位的需求。

2、行业紧缺岗位指标

指在行业协会填写的调查问卷，由行业协会对目前的紧缺岗位按紧缺程度进行排序，行业紧缺岗位排行反映了行业对各个紧缺岗位的需求。

3、紧缺岗位人才供求指标

紧缺岗位人才供求比率从人才供给的方面来显示紧缺岗位的紧缺程度。

该数据从中国南方人才市场的数据库可统计出，人才供应数和企业的岗位需求数。

紧缺岗位人才供求比率 = 人才供应数/岗位需求数
得出的某岗位人才供求比率。

4、岗位薪酬指标

紧缺岗位的薪酬指数越高，则反映该岗位就越紧缺。
薪酬指数的计算公式如下：
薪酬指数 = 岗位企业薪酬/岗位的区域平均薪酬
其中，岗位企业薪酬由企业的调查问卷得出，区域平均薪酬
则由中国南方人才市场的薪酬调查报告（2013-2014）中得
出。

5、紧缺岗位数量指标

岗位数量指数反映某个岗位在企业岗位需求中的热门程
度。
岗位数量指数的计算公式如下：
岗位数量指数 = 企业岗位数/岗位总数
其中，企业岗位数由企业调查问卷得出，岗位总数为所有参
与调查的企业岗位需求数总和。

（二）指标权数

经过专家研究小组讨论，得出以上 5 个系统要素在总的
紧缺人才指标的各自占比权数如下：

企业紧缺岗位指标 (Gq)：	30%
行业紧缺岗位指标 (Hq)：	20%
紧缺岗位人才供求指标 (Vq)：	15%
岗位薪酬指标 (Xq)：	25%

紧缺岗位数量指标 (Sq): 10%

(三) 岗位紧缺程度数据模型

$$Z = G * Gq + H * Hq + V * Vq + X * Xq + S * Sq$$

其中:

Z、为企业岗位紧缺程度,

G、为企业紧缺岗位指标,

Gq、为企业紧缺岗位指标权数,

H、为行业紧缺岗位指标,

Hq、为行业紧缺岗位指标权数,

V、为紧缺岗位人才供求指标,

Vq、为紧缺岗位人才供求指标权数,

X、为岗位薪酬指标,

Xq、为岗位薪酬指标权数,

S、为紧缺岗位数量指标,

Sq、为紧缺岗位数量指标权数。